

Plano Anual de Trabalho – 2012



FENECON

FEDERAÇÃO NACIONAL DOS ECONOMISTAS



SUMÁRIO

	Pág.
Apresentação	3
I – Os Objetivos	3
II – A Estratégia	4
III – Os Projetos	4
IV – As Atividades	5
V – Previsão Orçamentária	6
VI – Matriz de Responsabilidades	7

---oo0oo---



APRESENTAÇÃO

Este Plano Anual de Trabalho para 2012 foi aprovado pelo Conselho de Delegados Representantes, em reunião realizada no dia 25 de novembro de 2011, e derivou de uma proposta elaborada pela Diretoria Executiva, em cumprimento ao que dispõe o Estatuto da FENECON.

O PAT-2012 incorpora propostas da Diretoria e de diversos Sindicatos, bem como a experiência de trabalho obtida em anos recentes e novos desafios que surgiram (as ameaças da reforma sindical e trabalhista, a defesa do mercado de trabalho do Economista etc.), em consonância com os dispositivos do Estatuto da Federação, o que lhe garante ampla legitimidade.

Também foram mantidas diversas experiências positivas obtidas nos últimos anos, algumas em conjunto com sindicatos afiliados, e inovou-se ao se explicitar claramente a participação da FENECON em negociações, acordos e dissídios trabalhistas e o investimento a ser feito na preparação dos quadros dirigentes do sistema sindical da categoria.

I – OS OBJETIVOS

No Plano de 2012 serão estes os objetivos estratégicos:

a) - **Fortalecimento institucional da Federação**, enquanto única e legítima entidade sindical de segundo grau de representação nacional dos economistas, ampliando os espaços nos quais já vem atuando e ocupando novos, ao mesmo tempo em que se fortaleça a ação dos sindicatos afiliados e se amplie seu quadro social;

b) - **Valorização profissional dos economistas**, através da execução de um conjunto de ações que sirvam para a melhoria de qualidade dos cursos de graduação e pós-graduação em economia, em parceria com a ANGE, a ANPEC, o COFECON, a OEB e os cursos de economia;

c) - **Defesa e ampliação do mercado de trabalho da categoria**, sobretudo através de iniciativas conjuntas com o Sistema COFECON/CORECONS e os SINDECONS, que contribuam para melhorar as condições gerais de emprego, remuneração, trabalho e ascensão profissional, através de ações que garantam a liberdade do exercício da profissão, remuneração justa, reconhecimento profissional, num ambiente de solidariedade e responsabilidade ética entre os Economistas. Aqui se inclui também o acompanhamento do projeto de lei que pretende modernizar a legislação da profissão;

d) - **Preparação dos quadros dirigentes**, com a realização de cursos de formação e aperfeiçoamento para os atuais e futuros dirigentes do sistema, em convenio com a OIT e apoio de instituições de ensino e pesquisa e em conjunto com outras entidades sindicais de profissionais liberais.

II – A ESTRATÉGIA

Para a execução deste Plano foi definido um método de trabalho envolvendo parcerias institucionais das mais diversas ordens, além da ação integrada das entidades que constituem o sistema SINDECONS/FENECON.



No âmbito da categoria, se privilegiará o trabalho com sistema COFECON/CORECONS, dando continuidade e ampliando algumas iniciativas, entre as quais a defesa do mercado de trabalho e o processo de aperfeiçoamento da legislação do economista.

Parcerias com órgãos públicos, incluídas algumas universidades, serão constituídas e fortalecidas as já existentes. Algo semelhante se pretende fazer junto a algumas federações nacionais de outras profissões.

Com as instituições da sociedade civil, inclusive com entidades de ensino e pesquisa, serão compartilhadas algumas ações, sobretudo com a Associação Nacional dos Cursos de Economia (ANGE).

Será buscada a ampliação dos espaços nos quais a FENECON já vem atuando e ocupando novos, sobretudo por meio da veiculação de informações sobre assuntos de interesse dos Economistas, através da Página da FENECON; das publicações editadas pelos SINDECONS e CORECONS; de entrevistas dos dirigentes da Federação na mídia nacional e estaduais; da publicação de notícias e artigos sobre questões econômicas relevantes para a sociedade em geral, bem como a opinião da Federação e da direção dos sindicatos afiliados sobre temas econômicos de importância.

Por fim, a busca permanente de ampliação da base financeira da Federação e racionalizando cada vez mais seus gastos.

III – OS PROJETOS

Em 2012 será priorizada a execução de **cinco projetos**, sendo que alguns serão concluídos ou repetidos nos próximos anos. Os projetos são iniciativas a serem executadas em prazo determinado, com coordenação própria e merecendo às vezes orçamento específico.

• PROJETO 1 – Curso de Formação Sindical

Promover em convênio com a OIT, com o apoio dessa organização, e eventualmente envolvendo alguma instituição pública de ensino e pesquisa, curso destinado a atualizar e aperfeiçoar os dirigentes do sistema FENECON/SINDECONS. A depender das condições financeiras pode-se projetar até mais de um curso. Coordenação: **Vice-Presidência de Relações Sindicais**

• PROJETO 2 – Encontros de Economistas

Participar e colaborar com a programação dos **Encontros Nacionais, Regionais e Estaduais dos Economistas** (ENE, ENESUL, ENEOESTE, Semana do Economista, etc.) e com os eventos dos estudantes de economia, em conjunto com os SINDECONS, os Conselhos, a ANGE, a ANPEC, as entidades estudantis, etc. Responsabilidade: **Diretoria Executiva**.

• PROJETO 3 – O que faz o Economista

Desenvolver uma ampla campanha de divulgação das atividades profissionais do Economista, junto aos alunos dos cursos de vestibular, órgãos públicos dos três poderes, empresas públicas, de economia mista e particulares, como forma de ampliar as oportunidades de trabalho, em conjunto com o COFECON, CORECONS, SINDECONS, OEB, ANGE e outras entidades de classe, com uso dos mais variados recursos de mídia. Responsabilidade: **Diretoria Executiva**.



• **PROJETO 4 – VII ENESE**

Realização do VII Encontro Nacional de Entidades Sindicais de Economistas (ENESE), tendo como tema central “Desenvolvimento Municipal e Qualidade de Vida no Brasil”, a realizar-se em Brasília, DF, no período de 23 a 25/05/2012. Responsabilidade: **Diretoria Executiva**.

IV – AS ATIVIDADES

Por natureza as atividades têm caráter permanente, podendo incorporar-se à rotina de trabalho da Federação e, em alguns casos, exigirão prévio orçamento, ainda que possam, eventualmente, contar com múltiplas fontes de financiamento.

• **ATIVIDADE 1 - Defesa e ampliação do Mercado de Trabalho**

Realizar e apoiar ações, em conjunto com o Sistema COFECON/CORECONS, os SINDECONS e outras entidades de classe, em defesa e ampliação do mercado de trabalho do Economista, destinadas a melhorar em nível nacional e regional as condições de emprego e remuneração da categoria. Coordenação: **Presidente e Vice-Presidente de Relações Sindicais**.

• **ATIVIDADE 2 – Participar de negociações trabalhistas**

Apoiar e participar de negociações e acordos trabalhistas em conjunto com SINDECONS e outras entidades sindicais, que envolvam interesse dos economistas, em instituições e empresas públicas e particulares, inclusive em acordos, dissídios e convenções de âmbito nacional. Coordenação: **Presidente e Vice-Presidente de Relações Sindicais**.

• **ATIVIDADE 3 – Atividades Institucionais e Administrativas da Sede**

Ampliar e aperfeiçoar as atividades institucionais e administrativas da secretaria em Brasília, no relacionamento com os órgãos dos três poderes, outras entidades de classe, meios de comunicação, e em apoio aos trabalhos da Diretoria Executiva, do Conselho Fiscal e dos SINDECONS afiliados. Responsabilidade: **Presidente e Vice-Presidente Administrativo-Financeiro**, com apoio da **Assessoria Especial da Presidência**.

• **ATIVIDADE 4 - Fortalecer e Ampliar a Base Sindical**

Apoiando algumas ações dos SINDECONS que precisem e possam aumentar suas arrecadações, estimulando a regularização e o fortalecimento de alguns SINDECONS e apoiando a criação de novos Sindicatos. Coordenação: **Vice-Presidente de Relações Sindicais**.

• **ATIVIDADE 5 – Ampliar o Papel da FENECON**

Ampliar e consolidar o papel da FENECON junto aos Poderes Públicos Federais, Estaduais e Municipais, às organizações nacionais e regionais e aos organismos internacionais afins, em defesa dos direitos e dos interesses da categoria, e participar de eventos intersindicais, interprofissionais e de outros fóruns de interesse dos afiliados. Responsabilidade: **Diretoria Executiva**.

• **ATIVIDADE 6 – Home Page da FENECON**

Manter atualizada a Home Page da FENECON, com “sites” dos Sindicatos afiliados e o uso freqüente do correio eletrônico, inclusive para a disseminação e discussão de informações sobre questões econômicas, sindicais, trabalhistas, salariais e similares; de assuntos em tramitação nos Poderes da República, de interesse dos afiliados. Coordenação: **Presidente e Vice-Presidente de Relações Institucionais**, com apoio técnico profissional.



• **ATIVIDADE 7 – Opinião da FENECON**

Com a divulgação de manifestações oficiais da FENECON, através da mídia e de seu próprio Site, e com o apoio dos SINDECONS afiliados, sobre questões de âmbito nacional e regional, sobretudo na área econômica. Criação, na Internet, de um fórum de discussão sobre economia. Produzir um texto sobre "Economia Verde", a ser aprovado durante o VII ENESE e divulgado durante o Fórum Mundial Rio+20. Responsabilidade: **Diretoria Executiva**.

• **ATIVIDADE 8 – Opinar sobre matérias tramitando no Congresso Nacional**

Acompanhar a tramitação no Congresso Nacional de matérias sobre economia, legislação sindical, direito do trabalho, previdência social, direito do consumidor e legislação profissional, participando de audiências públicas e, quando necessário, oferecendo propostas de emendas. Responsabilidade: **Diretoria Executiva**.

V – PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA

O Orçamento para **2012** estima **uma Receita Total** R\$ 245.000,00, 61 % maior do previsto para 2011, cuja arrecadação foi 52% acima do estimado, e autoriza uma despesa de igual valor.

O Orçamento prevê ainda que as **Receitas Ordinárias** atinjam R\$ 200.000,00, por cautela quase o mesmo valor arrecadado em 2011. Em contrapartida as **Receitas Diversas** foram projetadas em R\$ 30.000,00, seis vezes mais do previsto para 2011, para acolher as contribuições destinadas ao custeio do VII ENESE. A **Receita Financeira Líquida** foi estimada em R\$ 15.000,00, quase 50% acima do recebido em 2011, por conta do aumento nos rendimentos financeiros.

A despesa de **Custeio com Pessoal** foi fixada em R\$ 34.000,00, para o pagamento da secretária da Federação, com seus encargos sociais e trabalhistas. Em 2011 esse custo foi fixado em R\$ 27.350,00 e até o final do ano não deverá passar de R\$ 30 mil.

As **Despesas Gerais** foram autorizadas no valor total de R\$ 242.500,00, representando um acréscimo de quase 50% sobre o valor orçado para 2011, pois inclui também parte do custeio do VII ENESE. Aí se incluem R\$ 51.000,00 destinados aos gastos com deslocamento, hospedagem e alimentação para as reuniões da Diretoria Executiva, do Conselho de Delegados Representantes e do Conselho Fiscal, bem como para que os dirigentes possam participar dos eventos de interesse da Federação.

Foi fixada a quantia de R\$ 94.500,00, para apoiar os SINDECONS afiliados, ou 3,6 vezes o valor previsto para 2011, pois desta feita inclui despesas com o VII ENESE e apoio à realização de cursos pelos SINDECONS.

Contudo, a receita derivada da Contribuição Sindical – principal fonte de renda do sistema SINDECONS/FENECON –, poderá ser ampliada, desde que, de um lado, mais Sindicatos adotem métodos mais modernos de emissão e controle das guias de recolhimento, e de outro, haja aumento no emprego formal de economistas assalariados.

Brasília (DF), 25 de novembro de 2011.

Econ. Juarez Trevisan
Presidente



VI – MATRIZ DE RESPONSABILIDADES

Órgãos	Integrantes	Responsabilidades
1. - Presidência (PR)	Juarez Trevisan	Atividades 1, 2, 3 e 6.
2. - Vice-Presidência Administrativa- Financeira (VPAF)	Miguel Rendy	Atividade 3.
3. - Vice-Presidência de Relações Sindicais (VPRS)	Edson Roffé Borges.....	Projeto 1. Atividades 1, 2 e 4.
4. - Vice-Presidência de Relações..... Institucionais (VPRI)	Wilson Roberto Antunes	Atividade 3.
5. - Diretoria Executiva (DE)	Presidente, Vices e Diretores.... Regionais	Projetos 2, 3 e 4. Atividades 5, 7 e 8.
Projetos	Órgãos	Responsáveis
1. Curso de formação sindical.....	Vice-Pres. Relações Sindicais....	Edson Roffé Borges
2. – Encontros de Economistas.....	Diretoria Executiva.....	Todos os Diretores
3. – O que faz o Economista.....	Diretoria Executiva.....	Todos os Diretores
4. – VII ENESE.....	Diretoria Executiva.....	Todos os Diretores
Atividades	Órgãos	Responsáveis
1. – Defesa do mercado de trabalho.....	Presidência..... Vice-Pres. Relações Sindicais....	Juarez Trevisan Edson Roffé Borges
2. – Participar de negociações trabalhistas	Presidência..... Vice-Pres. Relações Sindicais....	Juarez Trevisan Edson Roffé Borges
3. – Atividades institucionais e administrativas da sede	Presidência..... Vice-Pres. Administrativo-Finan. Assessoria da Presidência	Juarez Trevisan Miguel Rendy Mônica Beraldo da Silva
4. – Fortalecer e Ampliar a Base Sindical....	Vice - Pres. Relações Sindicais...	Edson Roffé Borges
5. – Ampliar o papel da FENECON.....	Diretoria Executiva.....	Todos os Diretores
6. – Home Page da FENECON.....	Presidência..... Vice-Pres. Rel. Institucionais....	Juarez Trevisan Wilson Roberto Antunes
7. – Opinião da FENECON.....	Diretoria Executiva.....	Todos os Diretores
8. – Opinar sobre matérias no Congresso...	Diretoria Executiva..... Assessoria da Presidência	Todos os Diretores Mônica Beraldo da Silva